

КОМИТЕТ АДМИНИСТРАЦИИ  
ШЕЛАБОЛИХИНСКОГО РАЙОНА ПО ОБРАЗОВАНИЮ  
Алтайского края

ПРИКАЗ

«1» декабря 2021г.

№ 324/1

с. Шелаболиха

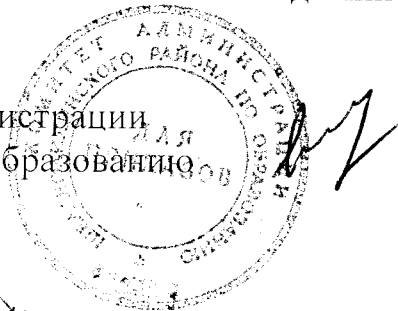
О проведении муниципального этапа конкурса  
на соискание премии Губернатора Алтайского  
края имени С.П. Титова

Во исполнении указа Губернатора Алтайского края от 08.08.2014 № 119 «О премии Губернатора Алтайского края имени С.П. Титова» а Алтайском крае объявлен конкурс на соискание премии Губернатора Алтайского края имени С.П. Титова (далее – конкурс)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение о муниципальном этапе конкурса на соискание премии Губернатора Алтайского края имени С.П. Титова (Приложение 1).
2. Провести муниципальный этап конкурса на соискание премии Губернатора Алтайского края имени С.П. Титова до 14.01.2022 г.
3. Утвердить состав конкурсной комиссии (Приложение 5).
4. Контроль за исполнением приказа возложить на Мушец Валентину Владимировну, главного специалиста комитета Администрации Шелаболихинского района по образованию.

Председатель комитета Администрации  
Шелаболихинского района по образованию



В.В. Чеплыгина

С приказом ознакомлена: ВВ В.В. Мушец « 1 » 12 2021г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о конкурсе на соискание премии Губернатора Алтайского края**  
**имени С.П. Титова**

**1. Общие положения**

1.1. Конкурс на соискание премии Губернатора Алтайского края имени С.П. Титова (далее - Конкурс) направлен на поощрение и развитие наставнической деятельности педагогов, активизацию просветительской деятельности на селе, поддержку талантливых педагогов, повышение профессионального мастерства и престижа труда педагогов сельских муниципальных образовательных учреждений края.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 20.12.2016 № 2029 « Об утверждении правил проведения ежегодного конкурса на соискание премии Губернатора Алтайского края имени С.П. Титова».

**2. Условия участия и критерии**

2.1. В Конкурсе могут принять участие педагогические работники, имеющие стаж педагогической работы не менее 20 лет, осуществляющие педагогическую деятельность, а также педагогические работники, находящиеся на заслуженном отдыхе.

2.2. Оценка опыта просветительской деятельности осуществляется на основании критериев:

- соответствие принципам просветительской деятельности;
- соответствие приоритетам государственной образовательной политики;
- учет региональных особенностей;
- охват (вовлеченность) различных категорий населения;
- использование разнообразных форм деятельности;
- продолжительность реализации опыта;
- внешняя (независимая) оценка результатов деятельности;
- использование опыта другими педагогическими работниками;
- уровни распространения опыта (федеральный, региональный, муниципальный).

2.3. Конкурс проводится по направлениям просветительской деятельности:

- пропаганда педагогических знаний и передового опыта,
- шефство - наставничество;
- просветительская деятельность в области литературы и искусства, истории и культуры Алтая,

- краеведческая деятельность и работа в школьных музеях;
- просветительская работа в области семейного воспитания, профессиональной, социальной, культурной ориентации граждан;
- медицинское просвещение, связанное с распространением сведений об охране и поддержке здоровья обучающихся образовательных организаций края;
- экологическое просвещение;
- распространение знаний о гражданских правах, свободах и обязанностях человека и о способах их реализации.

### **3. Порядок проведения муниципального этапа конкурса**

3.1. Муниципальный этап конкурса провести с 1 декабря по 14 января.

3.2. Для проведения муниципального этапа конкурса создается муниципальная конкурсная комиссия.

3.3. Регистрация участников Конкурса осуществляется на основании

- личного заявления участника;
- выписки из протокола заседания заявляющей стороны о выдвижении своего кандидата на соискание премии с кратким обоснованием, характеризующем его достижения;

- представления (не более 5 страниц), заверенного руководителем ОО включающего:

- личные сведения о педагогическом работнике, развернутую характеристику и описания результатов его деятельности (приложение 3);

- сведения о соответствии педагогического работника принципам и нормам профессиональной этики, отраженным в Кодексе профессиональной этики педагога (приложение 2);

- краткое описание опыта и результатов его просветительской деятельности (не более 10 страниц);

портфолио участника: дипломы, сертификаты, грамоты, публикации, отзывы о деятельности претендента и т.д.;

отзывы о просветительской деятельности;

- ксерокопия паспорта и согласие на обработку персональных данных (Приложение 4).

3.4. Официальное подведение итогов муниципального этапа, объявление и награждение его победителей осуществляется приказом комитета Администрации Шелаболихинского района по образованию на основании решения (итогового протокола) муниципальной конкурсной комиссии.

3.5. Конкурсные материалы претендента на премию, копия приказа об итогах проведения муниципального конкурса с приложением решения муниципальной конкурсной комиссии, заверенные подписью руководителя МОУО и печатью, направляются в краевую конкурсную комиссию

### ЛИСТ ОЦЕНКИ

соответствия педагога принципам и нормам профессиональной этики, предъявляемым педагогу

ФИО педагогического работника \_\_\_\_\_  
Место работы \_\_\_\_\_  
Должность \_\_\_\_\_  
Квалификационная категория \_\_\_\_\_

Для оценки соблюдения установленных этических норм и правил поведения необходимо проанализировать, что и как делает педагог. Сбор данных для оценивания осуществляется путем «результативного» опроса, выслушивания, наблюдений, могут быть использованы также результаты аттестации.

Нравственные нормы, правила поведения, отраженные в Кодексе профессиональной этики педагога, оценить, используя 5-ти балльную шкалу

5 - очень высокая степень выраженности указанного правила. Оно проявляется в подавляющем большинстве ситуаций, является устойчивым, полностью соответствует поведению педагога. Ответ - «да»

4 - высокая степень выраженности правила. Оно часто проявляется в педагогических ситуациях. Иногда возникают случаи, когда поведение педагога не соответствует утверждению. Ответ - «скорее да, чем нет».

3 - средняя степень выраженности правил. В некоторых ситуациях поведение педагога соответствует утверждению, в некоторых - не соответствует. Ответ - «среднее значение»

2 - слабая степень выраженности правила. Оно редко проявляется в педагогических ситуациях. Проведение педагога лишь иногда соответствует утверждению. Ответ - «скорее нет, чем да»

1 - следование правилу не представлено в деятельности педагога. Поведение не соответствует утверждению. Ответ - «нет»

Значение показателя соответствия педагога принципам и нормам профессиональной этики - 55 баллов

№ п/п	Нравственные нормы, правила поведения, предъявляемые педагогу	Оценка				
		1	2	3	4	5
1	Осуществляет свою деятельность на высоком профессиональном уровне	1	2	3	4	5
2	Уважает честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений	1	2	3	4	5
3	Применяет педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания	1	2	3	4	5
4	Учитывает особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдает специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями	1	2	3	4	5
5	Стремится быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствует формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы	1	2	3	4	5
6	Принимает меры по недопущению коррупционно опасного поведения, является примером честности, беспристрастности и справедливости	1	2	3	4	5
7	Проявляет корректность, выдержанность, тактичность и внимательность, доступность и открытость в общении, уважает честь и достоинство человека	1	2	3	4	5
8	Проявляет терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывает культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствует межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся	1	2	3	4	5
9	Избегает конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации, осуществляющей образовательную деятельность	1	2	3	4	5
10	Соблюдает культуру речи	1	2	3	4	5
11	Соблюдает деловой стиль одежды, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность	1	2	3	4	5

Общие требования к оформлению и содержанию  
представления руководителя

Представление руководителя должно быть объемом не более пяти страниц, оформляются в свободной форме, содержит:

точное и полное наименование образовательной организации,  
юридический адрес образовательной организации,  
паспортные данные, копию трудовой книжки, ИНН претендента,  
контактные телефоны заявителя (общественной организации, профес-  
сионального объединения педагогов, управляющего совета и др.), заверенные  
подписью руководителя образовательной организации и печатью.

В представлении излагается обоснование выдвижения претендента на получение премии Губернатора Алтайского края имени С.П. Титова, а также общая оценка его достижений в области просветительской деятельности.

К представлению могут быть приложены дополнительные материалы о творческих и профессиональных достижениях претендента в рамках просветительской деятельности.

Не допускается сокращение названий. Использование аббревиатур возможно только при наличии в том же документе их расшифровок.

Я \_\_\_\_\_ подтверждаю согласие на участие в,  
Конкурсе.

Подтверждаю правильность изложенной в заявке информации. В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 27.07.2006 г. 152-ФЗ «О персональных данных», даю согласие на обработку своих персональных данных в рамках организации и проведения Конкурсных мероприятий, а именно:

1. разрешаю зарегистрировать в базе данных участников Конкурсных мероприятий путем записи персональных данных Анкеты участника;
2. разрешаю в рамках организации и проведения указанных мероприятий вести обработку персональных данных с использованием средств автоматизации или без использования таких средств;
3. разрешаю дальнейшую передачу персональных данных в государственные органы с целью совершения действий в соответствии Законами Российской Федерации;
4. разрешаю передачу моих персональных данных третьим лицам (организациям), которые в соответствии с договором с Организатором Конкурса осуществляют организационные мероприятия;
5. разрешаю в рамках организации и проведения указанных мероприятий распространение персональных данных (фото, ФИО, дата рождения, место работы, стаж работы, личные интересы, общественная деятельность) путем размещения в Интернете, буклетах и периодических образовательных изданиях с возможностью редакторской обработки, а также в целях подготовки раздаточных материалов, листов регистрации, листов оценки работ членами жюри, итоговых бюллетеней и каталогах.

При этом:

1. Организатор Конкурса гарантирует обеспечение сохранности базы данных участников от несанкционированного доступа.
2. Организатор Конкурса гарантирует, что персональные данные участника Конкурса будут использованы только для целей организации и проведения указанных мероприятий.
3. Согласие на обработку персональных данных действует до момента завершения совершения всех действий, связанных с организацией и проведением указанных мероприятий Конкурса в соответствии с Положением об их проведении.

Подпись \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_

Приложение № 5  
к приказу комитета Администрации  
Шелаболихинского района по образованию  
от « 1 » декабря 2021 г. № 324/1

**Состав**  
**муниципальной конкурсной комиссии отбора претендентов**  
**на соискание премии Губернатора Алтайского края имени С.П. Титова**

**Председатель конкурсной комиссии:**

Чеплыгина Вера Викторовна, председатель комитета Администрации Шелаболихинского района по образованию;

**Секретарь конкурсной комиссии:**

Ромашова Елена Анатольевна, старший инспектор комитета по образованию

**Члены конкурсной комиссии:**

Мушец Валентина Владимировна, главный специалист комитета Администрации Шелаболихинского района по образованию;

Криничных Марина Сергеевна, заведующий инспекторским отделом комитета Администрации Шелаболихинского района по образованию;

Зюкова Ольга Геммеловна, председатель районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ;

Харламова Надежда Викторовна, заместитель директора МБОУ ДОД «Шелаболихинский центр детского творчества».